

PROGRAMAS DE DIVERSIDADE ÉTNICO-RACIAL E INCLUSÃO DE MULHERES NEGRAS EM EMPRESAS PRIVADAS: UMA DISCUSSÃO DA PSICOLOGIA SOCIAL ACERCA DO COMPROMISSO SOCIAL NO COTIDIANO DO AMBIENTE DE TRABALHO (APOIO UNIP)

Alunas: Ana Beatriz dos S. Cerqueira e Viviane Ponciano da Silva

Orientadora: Profa. Dra. Sandra Luzia Assis da Silva

Curso: Psicologia

Campus: Marquês

Este projeto teve como objetivo geral analisar como empresas privadas que aderiram aos programas de diversidade étnico-racial e inclusão de mulheres negras lidam no cotidiano do ambiente de trabalho com o tema acerca do compromisso social. Seu referencial teórico-metodológico norteador foi a abordagem de análise de práticas discursivas da Psicologia Social Discursiva, no enquadre do Construcionismo Social. A metodologia contemplou o cruzamento de informações provenientes de três fontes: 1) revisão de literatura; 2) pesquisa documental com base em documentos de domínio público, jornais e sites; 3) entrevista semiestruturada com três mulheres negras trabalhadoras de empresas privadas. Para análise e interpretação das entrevistas, foram elaborados mapas dialógicos e os dados obtidos foram analisados com o que propõe a literatura especializada. Os programas desenvolvem ações visando promover uma maior diversidade entre os colaboradores da empresa. Os resultados mostraram que existem algumas organizações que investem nas profissionais beneficiadas do projeto, apoiando seu desenvolvimento profissional e pessoal. Entretanto, ao mesmo tempo, os profissionais envolvidos no processo de recepção e desenvolvimento desse público ainda demonstram dificuldade em lidar com questões raciais e de gênero, o que influencia diretamente no bem-estar dessas mulheres no cotidiano. Há também empresas que não oferecem suporte e estruturas necessárias para enfrentar os desafios que essas mulheres podem encontrar

durante sua performance, demonstrando que nem sempre há um suporte mínimo para o desenvolvimento e permanência dessa profissional. Conclui-se que, embora haja programas de diversidade étnico-racial e inclusão de mulheres negras, não há nas empresas que compuseram o *corpus* de análise dessa pesquisa um compromisso social que vise a transformação da realidade brasileira acerca do racismo e do preconceito.