

## **GRUPO DE PESQUISA:**

### **ABORDAGENS SOCIAIS EM REDES ORGANIZACIONAIS**

**LÍDERES:** Prof. Dr. Renato Telles

Prof. Dr. Victor Silva Corrêa

**INTEGRANTES:** Prof. Dr. Arnaldo Luiz Ryngelblum, Prof. Dr. Ernesto Michelangelo Giglio, Prof. Dr. Maciel Manoel de Queiroz, Prof. Dr. Roberto Bazanini, Ana Paula Pricila Costa de Abreu, Cleber Grafietti, Cristiane Ferreira de Souza Martins, Cristina Rodrigues dos Santos Ramos, Diego Barbosa Garcia, Fernanda Aguiar Pedro, Giovanni Leandro Zago, Hosana Rodrigues da Silva, Ideir Coto, Lidia Geronimo da Cruz, Marcelo Vieira Borges, Marco Aurelio Mazzei, Peron Avelino Santos, Rosana Ramos Cotrim, Rosileine Mendonca de Lima, Tirone Francisco Chahad Lanix e Wander Barcelar Guimaraes

O Grupo de Pesquisa “Abordagens Sociais em Redes Organizacionais” surgiu em 2017, vinculado, na ocasião, à Linha de Pesquisa: Abordagens Sociais nas Redes. Atualmente, o grupo se associa à linha de pesquisa “Redes, Organizações e Sociedade”, vinculada à Área de Concentração do Programa de Pós-graduação em Administração da UNIP, denominada “Redes Organizacionais”. Os pesquisadores do grupo de pesquisa realizam investigações orientadas por três grandes objetivos:

(1) Desenvolvimento de avanços teóricos na literatura sobre Redes Sociais: Categorias tais como confiança, poder e comprometimento, bem como outras categorizações teóricas associadas às Redes Sociais, são utilizados para elucidar fenômenos imersos e/ou resultantes das redes, dentre os quais se inserem, mas não se limitam, os processos de decisão, as soluções dos

conflitos de interesses organizacionais, empreendedorismo, a construção de governança, a difusão da inovação, as práticas e os valores de grupo, a correspondência entre categorias sociais e resultados comerciais, sociais, políticos, às análises de redes sociais (mídia), entre outros;

(2) Concepção de processos de inovação na metodologia e tratamento de dados no estudo das redes, incorporando e triangulando ferramentas de Análise de Redes Sociais (*Social Networks Analysis*) às metodologias quantitativas e qualitativas, além de composição com métodos mistos em desenvolvimento (*mixed methods*) e;

(3) Proposição e apreciação crítica de modelos gerenciais de formação e de desenvolvimento de redes, sob as perspectivas diagnósticas e prescritivas.

O grupo de pesquisa considera que cada rede, seja qual for seu objetivo e natureza, contém uma teia de relações sociais que dirige, influencia e determina ações, processos, estratégias, decisões e comportamentos dos atores.

No momento, encontram-se, na linha, pesquisas envolvendo:

(a) Aprendizagem, capital social e estrutura de governança em redes intraorganizacionais;

(b) Influências das relações sociais no desenvolvimento, difusão e comercialização de inovações, tecnologias e produtos em redes de inovação;

(c) Institucionalismo e o neo-institucionalismo nos estudos de práticas das redes de organizações, especialmente os estudos de políticas públicas;

(d) Redes sociais, imersão e capital social, e suas interfaces e influências com diferentes tipos de empreendedorismo/empreendedor;

(e) Relações de confiança, comprometimento e poder e suas ligações com os temas clássicos da Administração.

**Produções dos docentes:**

RYNGELBLUM, A. L.; OLIVEIRA, P. C. D. ; TELLES, R. ; COSTA, M. C. . Strategic circumvention of regulations: the judicialization of the Brazilian private health system. *CADERNOS EBAPE. BR (FGV)*, v. 17, p. 623-638, 2019.

COSTA, MAYLA C.; DE PASSOS, GABRIELA A.; RYNGELBLUM, ARNALDO L.. Gradual institutional change and media influence: The case of Petrobras in Brazil. *JOURNAL OF PUBLIC AFFAIRS*, v. 1, p. e1969, 2019.

RYNGELBLUM, A. L.; GIGLIO, E.M.; CORREA, V. S.. Disguise mechanisms in regulation definitions: the private health system. *International Journal of Organizational Analysis* (2005), v. 27, p. 613-629, 2019.

Queiroz, M.M., Telles, R., Bonilla, S.H. Blockchain and supply chain management integration: a systematic review of the literature. *Supply Chain Management*, 2019, 25(2), pp. 241–254

QUEIROZ, MACIEL M.; FOSSO WAMBA, SAMUEL. Blockchain adoption challenges in supply chain: An empirical investigation of the main drivers in India and the USA. *INTERNATIONAL JOURNAL OF INFORMATION MANAGEMENT*, v. 46, p. 70-82, 2019.

QUEIROZ, M. M.; TELLES, R.; BONILHA, S. H.. Blockchain and supply chain management integration: a systematic review of the literature. *SUPPLY CHAIN MANAGEMENT-AN INTERNATIONAL JOURNAL*, p. 1, 2019.

GIGLIO, E. M.; RYNGELBLUM, A. L.; JABBOUR, A. B. Relational governance in recycling cooperatives: A proposal for managing tensions in sustainability. *JOURNAL OF CLEANER PRODUCTION*, v. 260, p. 121036, 2020.

GIGLIO, E. M.; RYNGELBLUM, A. L.; JABBOUR, A. B. Relational governance in recycling cooperatives: A proposal for managing tensions in sustainability. *JOURNAL OF CLEANER PRODUCTION*, v. 260, p. 121036, 2020.

ANDREZA, T.; CORREA, V. S.; VALE G.; GIGLIO, E. M.. Influence of social capital offline and online on early-stage entrepreneurs. REGE. REVISTA DE GESTÃO USP, v. 27, p. 393-408, 2020.

QUEIROZ, M. M.; FOSSO-WAMBA, S.; MACHADO, M. C.; TELLES, R.. Smart production systems drivers for business process management improvement. BUSINESS PROCESS MANAGEMENT JOURNAL, v. 26, p. 1075-1092, 2020.

QUEIROZ, MACIEL M.; IVANOV, DMITRY; DOLGUI, ALEXANDRE; FOSSO WAMBA, SAMUEL. Impacts of epidemic outbreaks on supply chains: mapping a research agenda amid the COVID-19 pandemic through a structured literature review. ANNALS OF OPERATIONS RESEARCH, v. Ahead, p. Ahead, 2020.

QUEIROZ, MACIEL M.; FOSSO WAMBA, SAMUEL; DE BOURMONT, MARC; TELLES, RENATO. Blockchain adoption in operations and supply chain management: empirical evidence from an emerging economy. INTERNATIONAL JOURNAL OF PRODUCTION RESEARCH, v. 1, p. 1-17, 2020.

CORRÊA, V. S.; VALE, G. M. V. ; MELO, P. L. R. ; CRUZ, M. A. . 'The Problem of Embeddedness' in Entrepreneurship Studies: a Theoretical Proposition. RAC. REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO CONTEMPORÂNEA (ONLINE), v. 24, p. 228-240, 2020.