

GRUPO DE PESQUISA:

DIVERSIDADE E INCLUSÃO EM AMBIENTES PLURAIS (DIAPL)

LÍDER: Profa. Dra. Juliana Aparecida de Oliveira Camilo

INTEGRANTES: Profa. Dra. Ana Paula Correa Vitorino, Profa. Dra. Sabrina Kelly Pontes Sudano, Prof. Jefferson Rodrigues de Sousa, Prof. José Carlos Roncolato da Frota, Profa. Suzane Caroline Gil Frutuoso, Denis Americo da Silva Guglielmi, Fabiana Teodosio de Macedo, Giovanna Vitoria do Carmo Nascimento, Juliana Dos Santos Pestana e Karoline Oliveira Gregório

O DIAPL nasceu para pesquisar, dialogar e promover a elaboração de materiais a partir de investigações sobre Diversidade e Inclusão com o objetivo de tornar ambientes universitários e organizacionais mais plurais em suas relações, formações e práticas. Também é foco deste grupo, de maneira transversal, analisar e avaliar os impactos das estruturas de poder e governos em todas as esferas nos avanços - ou não - de políticas públicas que incentivem e concretizem a busca por espaços mais diversos. São parte de nossos estudos, sempre com olhar multidisciplinar e interdisciplinar, todos os temas que se relacionam com Diversidade e Inclusão: gênero, raça, etnia, religião, PCDs, etarismo, entre outros.

O Brasil passa por um importante momento de transformação sobre tais questões, com debates e ebulições históricas, capazes de mover as estruturas da sociedade. Mas, para ser efetiva, essa transição deve se basear em evidências que corroborem e levem adiante as mudanças socioeconômicas necessárias e ao alcance do maior número de pessoas. Para isso, o DIAPL se compromete a usar métodos qualitativos e quantitativos que tornem confiáveis e transparentes as pesquisas dos temas propostos.

Desde 2017, o Campus Alphaville sedia anualmente a Semana da Diversidade (SD). Criada e organizada pelo conjunto de pesquisadora hoje ligados ao DIAPL, e que foi realizada também nos anos de 2018 e 2019, o evento promove palestras sobre Diversidade e Inclusão, sempre nos dois períodos de aula, manhã e noite. Figuras renomadas na sociedade, pelo trabalho que desenvolvem, já participaram da SD falando a alunas e alunos. Entre eles, Maite Schneider, fundadora da Transempregos; Patricia Santos, fundadora da EmpregueAfro; Gabriela Augusto fundadora da Transcendemos. .

Entre os temas debatidos nesses três anos estão Gênero, Raça, Etnia, Religião, PcD, Etarismo. O retorno dos pesquisadores/estudantes sempre foi extremamente positivo. Eles reconhecem o evento como parte fundamental da formação na UNIP. Todos os anos, esses pesquisadores/alunos são convidados a participar da organização, colocando em prática as suas habilidades. Assim, os resultados da Semana da Diversidade dão origem ao primeiro trabalho do DIAPL, sendo, ao mesmo tempo, o que incentivou o nascimento do próprio grupo de pesquisa.

As linhas de pesquisa do DIAPL são: I) Construção da Diversidade e Inclusão a partir do Ambiente Educacional; II) Impactos da Diversidade e da Inclusão nos Resultados Organizacionais e III) Diversidade, reestruturação produtiva e sofrimento psíquico e social.