

PEQUENAS EMPRESAS GRANDES ORGANIZAÇÕES: PSICOLOGIA DO TRABALHO EM UMA PERSPECTIVA PARA MICRO E PEQUENAS EMPRESAS (APOIO UNIP)

Aluno: Marlon Corrêa do Nascimento

Orientador: Prof. Guilherme Juliani de Carvalho

Curso: Psicologia

Campus: Tatuapé

A pesquisa tem por objeto a atuação da Psicologia do trabalho em micro e pequenas organizações, com atuação de um psicólogo do trabalho em uma casa de repouso para idosos na cidade de São Paulo. O método utilizado foi de pesquisa qualitativa de caráter exploratório com coleta de dados realizadas pela observação da atuação do psicólogo do trabalho e, posteriormente, uma entrevista semiestruturada com esse profissional. Em um primeiro momento buscou-se referenciar teoricamente a história da Psicologia no contexto do trabalho, a constituição da Psicologia do Trabalho e as especificidades de micro e pequenas empresas. Após, foi realizado um estudo qualitativo dos dados obtidos nas observações e entrevista com o profissional de Psicologia. Com base nesses resultados realizou-se uma discussão acerca das etapas de atuação do profissional, as demandas da organização e as problemáticas encontradas nesse contexto, como aconteceu a concepção do diagnóstico organizacional e como foi construída a proposta de intervenção integrando os colaboradores no processo. A conclusão é que micro e pequenas empresas são campos de menor atuação da Psicologia do Trabalho, por guardarem características diferentes das médias e grande organizações, porém é necessário o empenho da Psicologia para que os trabalhadores dessas organizações contem com os benefícios dessa ciência e a Psicologia se desenvolva em outras circunstâncias.