

# DESENVOLVIMENTO DE UM SISTEMA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO PROFISSIONAL COM O USO DE CONTRATOS INTELIGENTES - *BLOCKCHAIN* (APOIO SANTANDER)

**Aluna:** Geovanna Frutuoso Barbosa

**Orientador:** Prof. Vinicius Heltai Pacheco

**Curso:** Ciência da Computação

**Campus:** Anchieta

A presente pesquisa teve como objetivo compreender os principais protocolos e sistemas de *blockchain* presentes atualmente no mercado, sistemas estes que permitem que duas partes interessadas negociem sem a necessidade de um terceiro, integrando uma *blockchain* ao processo de recrutamento e seleção 2.0, que busca automatizar os processos de forma mais precisa e ágil, visando a gestão de identidade e veracidade das informações fornecidas pelos candidatos. Em um primeiro momento, buscou-se analisar todos os conceitos ligados ao desenvolvimento de uma *blockchain*, desde sua criação como armazenamento dados a suas validações e compartilhamentos em rede. Após, foi realizado o levantamento de todos os critérios utilizados para um processo de recrutamento e seleção, desde suas etapas iniciais da descrição da vaga e *skills* necessários, como a fase de contratação do candidato aprovado. Deste modo foram encontradas formas de aplicabilidade da tecnologia *blockchain*, nos processos do recrutamento e seleção, visando a automatização, validação dos processos com maior facilidade e a veracidade dos dados, com base nas características de imutabilidade dos dados, conceitos de *smart contract* e armazenamento de dados em cascatas disponibilizados por uma *blockchain*. Com isso, conclui-se que muitas etapas de desenvolvimento de uma *blockchain* necessitam de algoritmos complexos, como cálculos de *hash* e provas de trabalho (*proof of work*), que utilizam alto desempenho de processamento, gerando alto custo inicial para desenvolvimento. Por outro lado, a facilidade gerada pelas

aplicações *blockchain*, que trazem maior assertividade, e a ausência de falhas nos processos acabam por compensar todo o investimento.