

# REPRESENTAÇÕES SOCIAIS E RELAÇÕES INTERPESSOAIS NO PROCESSO SELETIVO (APOIO UNIP)

**Aluna:** Karen Marcela Lima de Siqueira Freitas

**Orientador:** Prof. Luiz Henrique Aguiar

**Curso:** Psicologia

**Campus:** Brasília

Este projeto apresenta uma escala para avaliar o pensamento/ perfil psicológico de candidatos a vagas para uso ocupacional, sendo desenvolvidas perguntas a fim de identificar características que desfavoreçam as relações interpessoais no ambiente de trabalho, assim como predisposições a comportamentos agressivos e, para tal, iniciamos com um breve esclarecimento sobre os tópicos trabalhados neste projeto. Para fundamentar a escala a escala apresentada, foram utilizadas as já validadas, como a Escala de Desejabilidade Social, de Marlowe-Crowne; Adaptação da Escala de Aceitação dos Mitos de Estupro: evidências de validade; "Para mim é fácil": Escala de avaliação de competências pessoais e sociais; *Introducing the Short Dark Triad (SD3): A Brief Measure of Dark Personality Traits*; *The Workgroup Emotional Climate Scale: Theoretical Development, Empirical Validation, and Relationship With Workgroup Effectiveness*. O objetivo deste trabalho é apresentar uma escala psicométrica que avalie características desfavoráveis de pessoas em ambiente ocupacional. O instrumento foi desenvolvido com 20 perguntas.