

A TRAJETÓRIA PROFISSIONAL DO COACH (APOIO UNIP)

Aluna: Magali Carvalho dos Santos

Orientadora: Profa. Hely Aparecida Zavattaro

Curso: Psicologia

Campus: Alphaville

O cenário profissional contemporâneo tem exigido um diferencial dos profissionais na busca de emprego. O processo de *coaching* aparentemente vem se colocando como uma das opções mais solicitadas por empregadores, para a seleção de candidatos e mesmo para os profissionais empregados pelas organizações. Considerando a necessidade humana de trabalhar com uma atividade laboral que traga benefícios não só em caráter financeiro, mas sobretudo que proporcione satisfação interna, amadurecimento psíquico e profissional para a melhor utilização de potencialidades, o estudo buscará identificar as vantagens e desvantagens percebidas pelos profissionais de *coaching*, que influenciam a trajetória de carreira dos que atuam como *Coach*. Ainda especificamente, buscaremos identificar os aspectos que incidem em bem-estar e realização, se a proposta de transformação e alcance de metas é recíproca (*coach-coachee*), sobre o que esses profissionais enxergam como aquisição de valores e aprendizado adquiridos com a sua atuação e como, ao longo de sua trajetória, esses profissionais percebem sua influência na vida de quem atendem. Assim, objetiva-se promover uma reflexão sobre os aspectos de aprendizagem e pontos a serem considerados na escolha de ser um *Coach*. A pesquisa possui caráter exploratório, cuja análise se baseia nas entrevistas realizadas com os profissionais que atuam em um processo de *coaching*, procurando identificar principalmente se esses profissionais em suas práticas conservam uma possibilidade de satisfação e ressignificação pessoal, possibilitando uma visão sócio-histórica das vantagens e desvantagens percebidas pelos *Coachs*.