

## **O DISCURSO NEOLIBERAL E AS ESTRATÉGIAS DE PODER NAS RELAÇÕES DE TRABALHO (APOIO UNIP)**

**Aluno:** Jonas Eduardo Tavares de Souza

**Orientadora:** Profa. Dra. Vanda Lúcia Vitoriano do Nascimento

**Curso:** Psicologia

**Campus:** Pinheiros

O Liberalismo surgiu no século XVII na Inglaterra no seio de uma série de revoluções lideradas pela burguesia. O Neoliberalismo é a reedição dessa filosofia liberal no século XX e XXI, rompe com o regime disciplinário e estabelece uma nova ordem para as formas organizadas das instituições, inserindo essa mudança também no plano subjetivo e nos saberes. As tecnologias de governos neoliberais inauguram um tipo de controle “ao ar livre”, no qual a vigilância externa é substituída pela obrigação interna da própria responsabilidade da pessoa. O modelo metodológico usado nesta pesquisa possibilita compreendermos a linguagem em ação, que surge a partir de um ou mais domínios de conhecimentos, assim como os significados produzidos e os posicionamentos estabelecidos pelas pessoas nas relações sociais cotidianas. Foram entrevistadas dez pessoas do meio organizacional-varejista. Verificamos: a existência e conflito entre os dois modelos de exercício de poder, o disciplinar e o pós-disciplinar (neoliberal); a estratégia de controle baseada no conhecimento técnico e um código moral baseado na produtividade. Chegamos à conclusão que: o poder/controlado é subsidiado pelo conhecimento técnico; o poder/controlado é introjetado nas pessoas; a moral estabelecida pela produção é um dispositivo disciplinar; a sociedade de risco é um produto dessa condição e o pan-óptico ainda é uma metáfora que expressa claramente os preceitos neoliberais.