

REDE SOCIAL VIRTUAL COM FOCO NO VOLUNTARIADO E NA COMPLEMENTARIDADE DE COMPETÊNCIA E OS SEUS BENEFÍCIOS ESTRATÉGICOS PARA UMA ORGANIZAÇÃO EMPRESARIAL (APOIO UNIP)

Aluno: Hugo Rafael Lopes da Silveira Lacerda

Orientadores: Profa. Luciana Nogueira

Prof. Fernando Martins Silva

Curso: Administração de Empresas

Campus: São José do Rio Preto

As empresas têm buscado profissionais capazes de atuar em ambientes colaborativos com estilos de liderança baseados na cooperação, porém têm encontrado inúmeras dificuldades. Uma delas pode ser atribuída ao sistema educacional e à sociedade de maneira geral, que não prepara o indivíduo e não proporciona o desenvolvimento das habilidades necessárias para atuar neste novo ambiente corporativo. O resultado são profissionais individualistas que, muitas vezes, trabalham de maneira isolada prejudicando o sucesso da organização como um todo. Segundo Putnam (2002), o sucesso de um Estado está diretamente ligado à quantidade de capital social que é retirado das ligações entre os indivíduos. Ao inserir a afirmação de Putnam no contexto empresarial é possível destacar a importância do tema e a necessidade das organizações criarem oportunidades para que os profissionais desenvolvam habilidades para exercerem essas novas funções.